



*L'équipe ! Notre force commune !*

*Rapport annuel 2010-2011 – Vice-Président/Présidentes nationales du Seic-Québec*

---

C'est avec grand plaisir que nous vous soumettons en équipe notre rapport de VPN du Seic-Québec. La dernière année en fût une de bouleversement, de changement et d'un grand nombre de rencontres.

### **L'Équipe des VPN**

L'équipe nouvellement formée depuis près d'un an a pris comme mode de fonctionnement, la communication. En effet à tous les semaines les VPN se sont soit rencontrés soit en personne ou par téléphone conférence. Le but était d'échanger sur nos dossiers respectifs, d'obtenir et de tenir compte des opinions des autres avant d'aller de l'avant. Cette équipe fonctionne avec respect des opinions de chacun/chacune. Nous sommes très fier de notre dynamique et de notre mode de fonctionnement. Il y a présentement une très belle chimie entre nous.

En grande majorité toutes les discussions avec la gestion se faisaient en équipe de deux VPN. Quelles soient en personne, par téléphone nous trouvions toujours le moyen d'être deux en présence de l'employeur. Cela à bonifier nos échanges avec la gestion et la prise de note pour s'assurer de suivis constant. Nous avons le même réflexe lorsque nous communiquions avec vous et les membres. Sur ce point plusieurs d'entre vous ont eu la surprise de se faire répondre par deux VPN et satisfait que les demandes ne tombent pas en oubli même si un VPN devait s'absenter. Les commentaires obtenus étaient le sérieux de notre travail ainsi que l'écoute des problèmes soulevés par les sections locales.

Les VPN travaillent et ont travaillé sur beaucoup de dossiers au cours des derniers douze mois. Laissé nous vous en présenter quelques uns :

### **Présence des VPN au sein des comités mixtes Syndicaux – Patronaux :**

- Comité du Programme d'apprentissage mixte (PAM)
- Comité mixte en Santé et Sécurité Régional
- Comité Mixte en Santé et Sécurité National
- Comité des Centres d'appels nationaux
- Comité des Tables Territoriales
- Comité de solutions de problèmes aux tables territoriales
- Comités des suivis du dernier forum
- Comité du Protocole d'entente Patronal-Syndical
- Comité sur les Valeurs et Éthiques à Service Canada

Notre présence sur tous ces comités demandent beaucoup de temps et de coordination entre nous cette consultation longuement souhaitée entre nous est maintenant défini

comme incontournable. Nous en sommes fiers. Si cette recette peut être appliquée partout dans toutes les instances locales notre but ultime serait atteint.

### **Communications avec les Directeurs exécutifs.**

À chaque semaine depuis près de six mois, nous avons des discussions avec les DE. Comme déjà mentionné nous sommes toujours deux à assister aux appels conférences d'informations et parfois de consultations.

### **Exécutif régional**

Il s'est tenu deux rencontres en 2010 à la suite des deux derniers congrès du Seic-Québec. Le rôle de cet exécutif est de gérer le Seic-Québec entre les congrès et voir à maintenir les lignes de communications entre nous et voir à renforcer nos positions syndicales.

### **Sections locales**

Les VPN ont assistés à plusieurs rencontres avec les sections locales et leurs membres lors d'assemblée générale. Il nous est toujours très agréable de rencontrer les membres et le besoin des membres de sentir une présence des VPN et ainsi obtenir réponse à leurs nombreuses questions. Il est important de mentionner que des formations sont disponibles auprès pour les sections locales de la part du Seic et de ses représentants du bureau d'affaires. D'ailleurs quelques formations pour eux se sont tenues en 2010 et 2011.

### **Exécutif national**

Nous avons également participés à trois exécutifs National à Ottawa en 2010-2011. Nous assurons une présence sur les comités suivants : Condition féminine, celui de la CIC, celui d'orientation, celui des Statuts. Toutes les problématiques que nous vivons au Québec sont discutées lors de ces rencontres. Nous profitons de la présence de nos homologues des autres régions pour connaître leur point de vue et si possible d'avoir leur appui lors de campagne syndicale du Québec ou qui ont pris naissance au Québec, par exemple la pétition sur les congés annuels. Depuis quelques mois la position du Québec est favorable à l'écoute et notre leadership est reconnu par tous malgré la barrière de la langue. Cette barrière ne fût pas un obstacle pour se faire comprendre des autres régions et nous avons toujours su tirer notre épingle du jeu. Le Québec est maintenant consulté à tous les niveaux de l'organisation et c'est un plus pour nos membres.

### **Comité régional conjoint patronal syndical (CRCPS)**

Des rencontres mensuelles ont été tenues tout au long de l'année et les comptes-rendus démontrent que nous prenons beaucoup de place pour les membres. Tous les sujets soulevés par les exécutifs ou les membres qui doivent se retrouver à cette table ont été amenés et un suivi avec les auteurs a toujours été fait. Nous travaillons fort pour que les sujets à l'ordre du jour soient consultatifs et non informatifs. Ce comité demande

beaucoup de travail de préparation et les VPN se rencontrent systématiquement la veille pour revoir notre stratégie et notre planification. C'est une table importante pour les membres et nous la prenons très au sérieux. Un tour de table de chacune des lignes d'affaires est à l'ordre du jour. Des discussions respectueuses et parfois houleuses se sont produites. Nous ne sommes pas toujours en accord avec les intentions présentés mais notre mot à dire a été entendu.

### **Conclusion**

Notre grande disponibilité prouve notre engagement premier envers les membres. Nous sommes disponibles via cellulaire et courriel presque 7/7 jrs. Cela demande beaucoup de flexibilité de notre part et de celui de nos familles respectives, pas évident de nous savoir régulièrement à l'extérieur de la maison. Profitons ici pour leur dire merci de leur confiance et leur appui.

Nous sommes convaincus que le travail en équipe est la meilleure façon de défendre les droits des membres. L'excellente chimie entre nous quatre est gage de succès pour notre nouveau mandat.

Merci de votre confiance envers l'équipe.

Les VPN du Québec

---

Francine Vézina

---

Huguette Breton (Condition Féminine)

---

Marc Bellefeuille

---

Mona Lortie Labbé