

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

**Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec
17 au 19 Octobre 2009**

Préambule

Depuis sa création en mai 2008, le Comité ad-hoc du SEIC-Québec sur La Relève a tenu un grand nombre d'activités. L'historique apparaissant ci-après en fait foi. Comme en témoigne cet historique, depuis la dernière Conférence Élargie du SEIC-Québec en avril 2009, les activités du comité se sont concentrées sur l'exécution d'un sondage auprès des membres et la compilation des résultats de ce sondage.

Le présent rapport traitera donc entièrement des résultats du sondage. Le comité veillera par la suite à intégrer ces résultats et observation ou tout commentaire pertinent à ses prochains travaux. Selon la perspective provisoire, les prochains travaux du Comité seront axés sur l'élaboration d'outils pour les sections locales et la structure du SEIC-Québec afin de favoriser et de développer la relève syndicale.

Historique

- Exécutif régional forme le comité sur la relève : 25 mai 2008
- Première rencontre des responsables, Trois-Rivières : Le 06 octobre 2008
- Tenue d'un atelier sur la relève à la conférence des Présidentes-présidents : 25-28 octobre 2008
- Première rencontre du comité complet : 28 février et 01 mars 2009
- Dépôt du rapport du comité à la conférence élargie : avril 2009
- Communications et autorisation auprès SMA : le 05 mai 2009
- Réponse favorable de la SMA pour diffusion : le 21 mai 2009
- Questionnaire envoyé aux Présidents-Présidentes le : 21 mai 2009
- Le délai de réponse : le 15 juin 2009
- Un rappel aux présidents-présidentes a été fait : Le 09 juin 2009
- Les responsables ont compilé les réponses reçues (207 répondants) : Les 13-14 août 2009
- Les responsables finalisent la compilation et préparent un rapport pour les membres du comité : 10 septembre 2009
- Présentation d'un rapport à la Conférence des Présidents-Présidentes : 17 au 19 Octobre 2009.
- Le comité se réunira suite à la conférence des Présidents-Présidentes d'octobre 2009 pour la poursuite des travaux :

Analyse des résultats du sondage

Les lectrices et lecteurs sont invité-e-s à prendre connaissance de l'analyse suivante des réponses aux questions du sondage.

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec
17 au 19 Octobre 2009

Compilation - Sondage aux membres –

Question 01 : En quoi la présence et les actions d'une équipe syndicale dans votre milieu de travail sont-elles importantes?

Selon les membres ayant répondu au sondage, l'équilibre des forces entre le syndicat, l'employeur et les membres est essentiel dans le milieu de travail. Le respect de la convention collective, son amélioration et la défense des droits constituent également des activités prioritaires pour les membres. Enfin, la diffusion de l'information syndicale est une activité primordiale dans les sections locales.

Réponses	Nbr	Pourcent
Représentation – Défense des droits	100	40,32%
Équilibre des forces, des pouvoirs	94	37,90%
Respect et amélioration de la convention collective	92	37,10%
Diffusion de l'information	59	23,79%
Conseiller les membres	37	14,92%
Présence importante	18	7,26%
Climat de travail	13	5,24%
Mobilisation	12	4,84%
Équité	8	3,23%
Adresser tous les enjeux collectifs	4	1,61%
Santé & Sécurité	4	1,61%
Règlement au plus bas niveau	2	0,81%

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec 17 au 19 Octobre 2009

Question #2 : Croyez-vous que l'équipe syndicale locale vous aide à obtenir un meilleur environnement de travail?

Quoi dire de plus, près de 86% des répondantes et répondants considèrent que leur équipe locale influence positivement leur milieu de travail ou contribue à l'amélioration de celui-ci. Nous pouvons donc risquer d'affirmer qu'en général, les membres souhaitent avoir une représentation syndicale locale et qu'ils appuieraient leur équipe.

Réponses	Qté	Pourcent
Oui	213	85,89%
Non	20	8,06%
Oui et Non	7	2,82%
Oui par le comité SST	7	2,82%
Non pas assez de pouvoir d'influence	2	0,81%
Oui avec l'équilibre des forces	2	0,81%
Oui mais manque de communications	1	0,40%

Question #3 : Vous sentez-vous soutenu par votre équipe syndicale locale et comment?

95% des répondantes et répondants se sentent soutenus par leur équipe locale. Pour plusieurs, ce sentiment provient du fait qu'ils ont le sentiment d'obtenir une réponse et une intervention rapide à leurs demandes et à leurs préoccupations.

Réponses	Qté	Pourcent
Oui	232	93,55%
J'obtiens toujours des réponses rapidement et disponibilité	29	11,69%
Non	11	4,44%
Actions prisent en Pat-Synd et rapidement	9	3,63%
Au-delà de nos demandes	5	2,02%
C'est aux membres de les appuyer	5	2,02%
Oui et Non	2	0,81%
Si l'exécutif en retire un avantage	2	0,81%
Surtout dans le temps des négociations	2	0,81%
Très peu soutenu	2	0,81%
J'aimerais avoir accès aux comptes rendus	1	0,40%
Je ne connais pas l'équipe en place	1	0,40%

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec 17 au 19 Octobre 2009

Si elle a les ressources pour ce faire	1	0,40%
--	---	-------

Question #4 : Quels sont les enjeux qui devraient être traités par l'équipe syndicale ?

Encore une fois le respect de la convention collective refait surface, la dotation et ce qui l'entoure préoccupent les membres et, finalement, les préoccupations relatives au milieu de travail sont des enjeux qui doivent être adressés par les activités des relations Patronale-Syndicale.

Voilà donc les principaux enjeux que chacune des composantes du SEIC-Québec doit soutenir afin de répondre aux préoccupations des membres. Des actions concrètes et visibles posées en ces matières seront sans doute susceptibles de susciter l'adhésion des membres à la raison d'être de leur syndicat et d'obtenir les marques de reconnaissance propices à l'ajout de valeur à l'implication syndical.

Réponses	Qté	Pourcent
Convention collective (respect et amélioration 38, condition de travail 23, horaire de travail 11, vacances 19, conciliation travail famille 3)	84	33,87%
Relation Patronale/Syndicale 19, (charge de travail 14, climat de travail 18, télétravail 1, temps de libération 2, santé organisationnelle 2, santé et sécurité 15, formation externe et en ligne 2)	73	29,44%
Dotation (remplacement 7, ajout 10, mutation 3, décentralisation des postes 4, relève 6, bassin 10, transfert 2, ARC 12, uniformité 7)	61	24,60%
Équité	18	7,26%
Informations syndicales	10	4,03%
Griefs (Mise à jour)	5	2,02%
Description de tâches (Classification)	2	0,81%
Nouveaux employés (Soutien et information)	2	0,81%
Relève syndicale 1, Représentants syndicaux (Formation) 1	2	0,81%
Assurances salaire et invalidité (Amélioration)	1	0,40%
Mobilisation	1	0,40%
Reconnaissance des employés	1	0,40%

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec 17 au 19 Octobre 2009

Question #5 : Quels sont les obstacles à votre implication syndicale?

On constate que le manque d'intérêt représente un obstacle important à une implication syndicale. S'ajoute à cela, dans une grande mesure, le manque de temps et de disponibilité. Enfin une diversité de préjugés défavorables ainsi qu'un sentiment de manque d'expérience et d'information mérite une mention comme obstacle à l'implication syndicale. L'élaboration d'une stratégie, d'un guide ou d'un outil devra considérer ces obstacles pour être efficace.

Réponses	Qté	Pourcent
Manque de temps de disponibilité 62, conciliation travail famille 21, charge de travail 14, temps de libération 3	100	40,32%
Manque d'intérêt	82	33,06%
Préjugé défavorable 6, peur de représailles 5, sentiment d'impuissance 3, statut déterminé 3, peu de pouvoir 5	22	8,87%
Manque d'expérience 15, manque d'information 2	17	6,85%
Santé	6	2,42%
Intolérance à la critique 2, situation conflictuelle 1	3	1,21%
J'appui mon équipe locale	2	0,81%
Pas de poste disponible	2	0,81%
Chef d'équipe	1	0,40%
Leadership discutable	1	0,40%
Manque de soutien des membres	1	0,40%

Question #6 : Qu'est-ce qui vous inciterait à vous impliquer dans un rôle au sein de votre syndicat local?

Bien qu'une grande partie des répondants ont simplement répondu « NON », le comité considère qu'une réponse aussi banale ne l'outille aucunement pour l'identification d'incitatifs.

Cependant, un regroupement des réponses permet particulièrement d'identifier l'apport considérable de la possession d'un esprit altruiste. À cela, il faut souligner que l'offre de formation et la formation elle-même permettraient certainement à plusieurs membres de surmonter des réticences paralysantes. Enfin, le manque de temps et d'information soutenue devra aussi être considéré afin de favoriser l'implication. Malheureusement, l'esprit d'altruisme ne peut pas s'enseigner, mais on peut certainement se questionner pour déterminer comment on peut le cultiver ou l'exploiter de manière à favoriser la construction et le soutien de la relève.

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

**Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec
17 au 19 Octobre 2009**

Réponses	Qté	Pourcent
Non 41, bientôt ma retraite 15, j'ai déjà donné 4	60	24,19%
Acquérir des connaissances et sensibiliser les membres 9, Être convaincu que ma présence pourrait faire la différence 8, le désir d'aider 8, apporter mon aide et mon support 7, je suis disponible pour des comités 4	36	14,52%
Manque de temps	20	8,06%
Information syndicale soutenue	15	6,05%
Motivation	6	2,42%
Pas avec l'équipe actuelle 3, Changement de comportement de l'équipe syndicale 3	6	2,42%
Libération syndicale à obtenir avant	5	2,02%
Le leadership 1, défense des droits 1, relations patronale-syndicale 2	4	1,61%
Avoir l'assurance du soutien de la structure syndicale	3	1,21%
Mon emploi ne me permet pas d'en faire	3	1,21%
Peur d'être ciblée	2	0,81%

Question #7 Parmi les responsabilités suivantes, lesquelles vous intéresseraient? *

Le comité a identifié sous forme de tableau, des membres ayant exprimé leur intérêt à s'impliquer syndicalement ainsi que principalement à quels postes. Ce tableau, trié par section locale, aidera les exécutifs locaux à faire le lien auprès des membres intéressés.

**Cette partie comportait des informations confidentielles sur nos membres et ne sera pas disponible sur le site internet.*

RAPPORT DU COMITÉ SUR LA RELÈVE

**Conférence des présidentes et des présidents du SEIC-Québec
17 au 19 Octobre 2009**

Conclusion

Nous ne sommes pas sans remarquer le faible taux de participation au sondage, le comité considère que l'échantillonnage obtenu permettra quand même de prendre action pour identifier une relève et afin de préciser des actions futures favorisant l'épanouissement d'une relève.

À partir des résultats aux questions 2 et 3, on constate sans grande surprise, mais tout de même avec un certain étonnement en considération des taux de participation normalement observés durant les diverses activités syndicales locales, qu'une forte majorité des membres reconnaissent l'utilité et apprécient les services du syndicat local. Ceci peut nous porter à croire qu'avec quelques efforts bien ciblés, l'appui et l'enthousiasme des membres envers leur syndicat et leur équipe syndicale pourraient être accrus sensiblement.

Les membres du comité sur La Relève considèrent que les travaux effectués jusqu'à présent, soit l'atelier, les réflexions, les discussions et le sondage, ont permis de recueillir et de valider la pertinence d'informations capitales pour mieux comprendre la dynamique de la relève. Ces renseignements permettront sans doute d'élaborer une stratégie et des actions qui favoriseront, d'une part l'adhésion aux valeurs, aux principes et à la raison d'être du syndicat, d'une autre part l'identification et la définition des rôles et des outils permettant la construction de sections locales dynamiques et, enfin de déterminer la contribution nécessaire de la part des divers acteurs afin de soutenir efficacement les sections locales, les militantes et militants et la relève.

Les prochaines activités du comité sur La relève viseront à finaliser un guide et des outils en matière de développement et de maintien d'une relève syndicale concrète.

Rapport présenté par Francine Vézina, VPN responsable

Avec la collaboration des membres du comité : Marc Bellefeuille, Lyne Benoit, Madeleine Gaudeau, Mona Lortie-Labbé, Roger Chamberland, et Guy Boulanger,

Une mention toute spéciale à la contribution aux sections locales et aux membres ayant répondu au sondage.